



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 34] नई दिल्ली, अगस्त 15—अगस्त 21, 2004 शनिवार/श्रावण 24—श्रावण 30, 1926  
No. 34] NEW DELHI, AUGUST 15—AUGUST 21, 2004 SATURDAY/SRAVANA 24—SRAVANA 30, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2004

सा० का० नि० 275.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, राजस्थान सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (i) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) तृतीय संशोधन विनियमावली, 2004 है।

(ii) ये विनियम भारत के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में, "राजस्थान" शीर्षक और उसके नीचे आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"राजस्थान"

|   |     |
|---|-----|
| 1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ ड्यूटी पद       | 141 |
| मुख्य सचिव                                    |     |
| अध्यक्ष, राजस्व बोर्ड                         |     |
| अध्यक्ष, राजस्थान सिविल सेवा अपीलीय प्राधिकरण |     |
| सरकार के प्रधान सचिव                          | 10  |
| निदेशक, एच.सी.एम., आर.आई.पी.ए.                | 1   |
| अध्यक्ष, राजस्थान कर बोर्ड                    |     |
| सरकार के सचिव                                 | 15  |
| प्रभागीय आयुक्त                               | 2   |

|                                      |            |   |            |
|--------------------------------------|------------|---|------------|
| विभागीय जांच आयुक्त                  | 1          | 2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त मद 1 का               |            |
| वाणिज्यिक कर आयुक्त                  | 1          | 40 प्रतिशत की दर से   | 56         |
| कमांड क्षेत्र विकास आयुक्त           | 1          | 3. राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त मद 1 का                   |            |
| यातायात आयुक्त                       | 1          | 25 प्रतिशत की दर से   | 35         |
| राज्यपाल के सचिव                     | 1          | 4. प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त मद 1 का                             |            |
| सदस्य, राजस्व बोर्ड                  | 7          | 3.5 प्रतिशत की दर से  | 05         |
| पंजीयक, सहकारी समितियाँ              | 1          | 5. छुट्टी रिजर्व और कनिष्ठ पद रिजर्व, उपर्युक्त                   |            |
| उत्पाद शुल्क आयुक्त                  | 1          | मद 1 के 16.5 प्रतिशत की दर से                                     | 23         |
| श्रम और रोजगार आयुक्त                | 1          | 6. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954                   |            |
| उद्योग आयुक्त                        | 1          | के नियम 8 के अंतर्गत पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले                |            |
| मुख्य मंत्री के सचिव                 | 1          | पद, उपर्युक्त मद 1, 2, 3 तथा 4 के 33.3 प्रतिशत से                 |            |
| मुख्य निर्वाचन अधिकारी और सरकार के   | 1          | अधिक नहीं   | 79         |
| प्रधान पदेन सचिव, चुनाव              | 1          | 7. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद                             | 181        |
| कृषि आयुक्त                          | 1          | (मद 1 + 2 + 3 + 4 + 5 - 6)  |            |
| सरकार के विशेष सचिव                  | 5          | <b>कुल प्राधिकृत संख्या</b>                                       | <b>260</b> |
| सरकार के उप सचिव                     | 9          | [सं० 11031/4/2002-अ०भा०से०(II)-क]                                 |            |
| बन्दोबस्त आयुक्त                     | 1          | संगीता सिंह, निदेशक (सेवाएं)                                      |            |
| निदेशक, ग्रामीण विकास और पंचायती राज | 1          | <b>टिप्पणी 1 :—</b> इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व भारतीय      |            |
| कलैक्टर एवं जिला मजिस्ट्रेट          | 32         | प्रशासनिक सेवा के राजस्थान संवर्ग की कुल प्राधिकृत संख्या 141 थी। |            |
| निदेशक, जलसंभर (वाटरशैड)             | 1          | <b>टिप्पणी 2 :—</b> मुख्य विनियम दिनांक 22-10-1955 की             |            |
| निदेशक, माध्यमिक शिक्षा              | 1          | एस.आर.ओ. संख्या 3350 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए   |            |
| निदेशक, लघु बचत                      | 1          | थे। राजस्थान संवर्ग के संबंध में इन विनियमों में संशोधन, दिनांक   |            |
| निदेशक, महिला और बाल कल्याण          | 1          | 24-08-1974 की सा०का०नि० संख्या 890, दिनांक 14-09-1974 की          |            |
| निदेशक, राज्य बीमा और भविष्य निधि    | 1          | सा०का०नि० संख्या 978, 22-11-1974 की सा०का०नि० संख्या 1152,        |            |
| मुख्य कार्यपाल, अधिकारी, जिला परिषद् | 22         | 23-3-75 की सा०का०नि० संख्या 369, 10-02-76 की 72अ., 23-            |            |
| अपर आयुक्त, वाणिज्यिक कर             | 1          | 8-1977 की 588अ., 24-06-78 की 807, 17-11-1979 की 628               |            |
| अपर पंजीयक, सहकारी समितियाँ          | 1          | अ., 18-12-1982 की 763 अ., 17-10-1987 की 768, 7-                   |            |
| पंजीयक, राजस्व बोर्ड                 | 1          | 09-1991 की 493, 23-05-1992 की 238, 31-03-1995 की 319              |            |
| अपर आयुक्त, खाद्य                    | 1          | अ., 12-07-1997 की 286 और 31-12-1997 की सा०का०नि० संख्या           |            |
| निदेशक, सूचना और जन संपर्क           | 1          | 739 अ. के द्वारा किए गए थे।                                       |            |
| निदेशक, पर्यटन                       | 1          | <b>MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES</b>                   |            |
| निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी           | 1          | <b>AND PENSIONS</b>   |            |
| महा निरीक्षक, पंजीयन और स्टाम्प      | 1          | <b>(Department of Personnel and Training)</b>                     |            |
| सचिव, राजस्थान लोक सेवा आयोग         | 1          | New Delhi, the 11th August, 2004                                  |            |
| निदेशक, समाज कल्याण                  | 1          | <b>G.S.R. 275.—</b> In exercise of the powers conferred           |            |
| निदेशक, पुरातत्व और संग्रहालय विभाग  | 1          | by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services         |            |
| <b>कुल</b>                           | <b>141</b> | Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule 2 of Rule 4 of the     |            |
|                                      |            | Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the            |            |
|                                      |            | Central Government in consultation with the Government            |            |
|                                      |            | of Rajasthan hereby makes the following regulations further       |            |
|                                      |            | to amend the Indian Administrative Service (Fixation of           |            |
|                                      |            | Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—                      |            |
|                                      |            | 1. (i) These regulations shall be called the Indian               |            |
|                                      |            | Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Third         |            |
|                                      |            | Amendment Regulations, 2004.                                      |            |
|                                      |            | (ii) They shall come into force on the date of their              |            |
|                                      |            | publication in the Official Gazette.                              |            |

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading 'Rajasthan' and the entries occurring there under, the following shall be substituted namely :—

**RAJASTHAN**

**1. Senior Duty Posts under the State Government**

|   |            |
|---|------------|
|   | <b>141</b> |
| Chief Secretary   | 1          |
| Chairman, Board of Revenue  | 1          |
| Chairman, Rajasthan Civil Service Appellate Tribunal                                | 1          |
| Principal Secretary to Government   | 10         |
| Director, HCM, RIPA   | 1          |
| Chairman, Rajasthan Tax Board   | 1          |
| Secretary to Government   | 15         |
| Divisional Commissioner   | 6          |
| Commissioner, Departmental Enquiries  | 1          |
| Commissioner, Commercial Taxes  | 1          |
| Commissioner, Command Area Development  | 1          |
| Transport Commissioner  | 1          |
| Secretary to Governor   | 1          |
| Member, Board of Revenue  | 7          |
| Registrar, Cooperative Societies  | 1          |
| Excise Commissioner   | 1          |
| Commissioner, Labour and Employment   | 1          |
| Commissioner, Industries  | 1          |
| Secretary to Chief Minister   | 1          |
| Chief Electoral Officer and Ex-Officio Principal Secretary to Government, Elections | 1          |
| Commissioner, Agriculture   | 1          |
| Special Secretary to Government   | 5          |
| Deputy Secretary to Government  | 9          |
| Settlement Commissioner   | 1          |
| Director, Rural Development and Panchayati Raj                                      | 1          |
| Collector and District Magistrate   | 32         |
| Director Watershed  | 1          |
| Director, Secondary Education   | 1          |
| Director, Small Savings   | 1          |
| Director, Women and Child Development   | 1          |
| Director, State Insurance and PF  | 1          |
| Chief Executive Officer,  |            |

|  |            |
|--|------------|
| Zilla Parishad                             | 22         |
| Addl. Commissioner, Commercial Taxes       | 1          |
| Addl. Registrar, Cooperative Societies     | 1          |
| Registrar, Board of Revenue                | 1          |
| Addl. Commissioner, Food                   | 1          |
| Director, Information and Public Relations | 1          |
| Director, Tourism                          | 1          |
| Director Information Technology            | 1          |
| I.G. Registration and Stamps               | 1          |
| Secretary, RPSC                            | 1          |
| Director, Social Welfare                   | 1          |
| Director Archaeology & Museum Department   | 1          |
| <b>Total</b>                               | <b>141</b> |

|  |            |
|--|------------|
| 2. Central Deputation Reserve @ 40% of Item 1 above  | 56         |
| 3. State Deputation Reserve @ 25% of Item 1 above  | 35         |
| 4. Training Reserve @ 3.5% of Item 1 above   | 05         |
| 5. Leave Reserve and Junior Posts Reserve @ 16.5% of Item 1 above  | 23         |
| 6. Posts to be filled up by promotion under Rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment Rules, 1954 not exceeding 33.3% of Items 1, 2, 3 and 4 above) | 79         |
| 7. Posts to be filled by Direct Recruitment (Items 1+2+3+4+5—6)  | 181        |
| <b>TOTAL AUTHORISED STRENGTH</b>   | <b>260</b> |

[No. 11031/4/2002-AIS(II)-A]

SANGEETA SINGH, Director (Services)

**Note (1):**—Prior to the issue of this notification, the total authorised strength of the Rajasthan cadre was 141.

**Note (2):**—The Principal Regulations were published in the Gazette vide S.R.O. No. 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Rajasthan Cadre were amended vide GSR No. 890 dated 24-8-1974, 978 dated 14-09-1974, 1152 dated 2-11-1974, 369 dated 22-3-1975, 72 E dated 10-02-1976, 588 E dated 23-8-1977, 807 dated 24-06-1978, 628 E dated 17-11-1979, 763 E dated 18-12-1982, 768 dated 17-10-1987, 493 dated 7-09-1991, 238 dated 23-05-1992, 319 E dated 31-03-1995, 286 dated 12-7-1997 and 739 E dated 31-12-1997.

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2004

सा. का. नि. 276.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा

प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार राजस्थान सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) तृतीय संशोधन नियमावली, 2004 है।

(ii) ये नियम भारत के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में,

(क) अनुसूची-III-क में “राज्य सरकार के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के समय वेतनमान से ऊपर के पदों में” तालिका के प्रथम कॉलम की ‘राजस्थान’ प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कॉलमों में तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

#### राजस्थान

|  |                    |
|--|--------------------|
| 1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद                           | 141                |
| मुख्य सचिव   | 26,000/- रुपए      |
| अध्यक्ष राजस्व बोर्ड                                       | 26,000/- रुपए      |
| अध्यक्ष, राजस्थान सिविल सेवा अपीलीय प्राधिकरण              | 26,000/- रुपए      |
| सरकार के प्रधान सचिव                                       | 22400-24500/- रुपए |
| निदेशक, एच.सी.एम., आर.आई.पी.ए.                             | 22400-24500/- रुपए |
| अध्यक्ष, राजस्थान कर बोर्ड                                 | 22400-24500/- रुपए |
| सरकार के सचिव  | 18400-22400/- रुपए |
| प्रभागीय आयुक्त  | 18400-22400/- रुपए |
| विभागीय जांच आयुक्त  | 18400-22400/- रुपए |
| वाणिज्यिक कर आयुक्त  | 18400-22400/- रुपए |
| कमांड क्षेत्र विकास आयुक्त                                 | 18400-22400/- रुपए |
| यातायात आयुक्त   | 18400-22400/- रुपए |
| राज्यपाल के सचिव   | 18400-22400/- रुपए |
| सदस्य, राजस्व बोर्ड  | 18400-22400/- रुपए |
| पंजीयक, सहकारी समितियां                                    | 18400-22400/- रुपए |
| उत्पाद शुल्क आयुक्त  | 18400-22400/- रुपए |
| श्रम और रोजगार आयुक्त                                      | 18400-22400/- रुपए |
| उद्योग आयुक्त  | 18400-22400/- रुपए |
| मुख्यमंत्री के सचिव  | 18400-22400/- रुपए |
| मुख्य निर्वाचन अधिकारी और सरकार के प्रधान पदेन सचिव, चुनाव | 18400-22400/- रुपए |
| कृषि आयुक्त  | 18400-22400/- रुपए |
| (ख) अनुसूची III-ख में, ‘राज्य सरकारों के अधीन भारतीय       |                    |

प्रशासनिक सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान में, (समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित) वेतन लेने वाले पदों में’, तालिका के पहले कॉलम में आने वाली ‘राजस्थान’ प्रविष्टि के लिए और दूसरे कॉलम में आने वाली तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

सरकार के विशेष सचिव

सरकार के उप सचिव

बन्दोबस्त आयुक्त

निदेशक, ग्रामीण विकास और पंचायती राज

कलैक्टर एवं जिला मजिस्ट्रेट

निदेशक, जलसंभर (वाटरशैड)

निदेशक, माध्यमिक शिक्षा

निदेशक, लघु बचत

निदेशक, महिला और बाल कल्याण

निदेशक, राज्य बीमा और भविष्य निधि

मुख्य कार्यपाल अधिकारी, जिला परिषद

अपर आयुक्त, वाणिज्यिक कर

अपर पंजीयक, सहकारी समितियां

पंजीयक, राजस्व बोर्ड

अपर आयुक्त, खाद्य

निदेशक, सूचना और जन संपर्क

निदेशक, पर्यटन

निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी

महानिरीक्षक, पंजीयन और स्टाम्प

सचिव, राजस्थान लोक सेवा आयोग

निदेशक, समाज कल्याण

निदेशक, पुरातत्व और संग्रहालय विभाग

[सं. 11031/4/2002-अ.भा.से.(II)-ख]

संगीता सिंह, निदेशक (सेवाएं)

**टिप्पणी :**—मुख्य नियम दिनांक 14-09-1954 को भारत के राजपत्र में राजपत्र संख्या 158 के अंतर्गत प्रकाशित किए गए थे। राजस्थान के संबंध में मुख्य नियमों की अनुसूची-III में संशोधन, दिनांक 14-09-1974 की सा.का.नि. संख्या 979, 22-03-75 की 370ए, 10-02-76 की 73अ., 23-8-1977 की 589अ., 17-11-1979 की 629 अ., 18-12-1982 की 764 अ., 17-10-1987 की 767, 7-09-1991 की 493, 23-05-1992 की 239, 12-07-1997 की सा.का.नि. संख्या 287 के अंतर्गत किए गए थे।

New Delhi, the 11th August, 2004

**G.S.R. 276.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with Rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central

Government in consultation with the Government of Rajasthan hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

I. (i) These rules shall be called the Indian Administrative Service (Pay) Third Amendment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954,

(a) In “Schedule III-A posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Governments”, in the Table, for the entry ‘Rajasthan’ occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted namely :—

### RAJASTHAN

|  |                   |
|--|-------------------|
| <b>1. Senior Duty Posts under the State Government</b> | <b>141</b>        |
| Chief Secretary  | Rs. 26,000/-      |
| Chairman, Board of Revenue                             | Rs. 26,000/-      |
| Chairman, Rajasthan Civil Service Appellate Tribunal   | Rs. 26,000/-      |
| Principal Secretary to Government                      | Rs. 22400—24500/- |
| Director, HCM, RIPA                                    | Rs. 22400—24500/- |
| Chairman, Rajasthan Tax Board                          | Rs. 22400—24500/- |
| Secretary to Government                                | Rs. 18400—22400/- |
| Divisional Commissioner                                | Rs. 18400—22400/- |
| Commissioner, Departmental Enquiries                   | Rs. 18400—22400/- |
| Commissioner, Commercial Taxes                         | Rs. 18400—22400/- |
| Commissioner, Command Area Development                 | Rs. 18400—22400/- |
| Transport Commissioner                                 | Rs. 18400—22400/- |
| Secretary to Governor                                  | Rs. 18400—22400/- |
| Member, Board of Revenue                               | Rs. 18400—22400/- |
| Registrar, Cooperative Societies                       | Rs. 18400—22400/- |
| Excise Commissioner                                    | Rs. 18400—22400/- |
| Commissioner, Labour and Employment                    | Rs. 18400—22400/- |
| Commissioner, Industries                               | Rs. 18400—22400/- |

|   |                   |
|---|-------------------|
| Secretary to Chief Minister   | Rs. 18400—22400/- |
| Chief Electoral Officer and Ex-Officio Principal Secretary to Government, Elections | Rs. 18400—22400/- |
| Commissioner, Agriculture   | Rs. 18400—22400/- |

(b) In “Schedule III-B—Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Government (including posts carrying Special Pay in addition to pay in the time scale)” in the Table, for the entry ‘Rajasthan’ occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely :—

|  |
|--|
| Special Secretary to Government                |
| Deputy Secretary to Government                 |
| Settlement Commissioner                        |
| Director, Rural Development and Panchayati Raj |
| Collector and District Magistrate              |
| Director Watershed                             |
| Director, Secondary Education                  |
| Director, Small Savings                        |
| Director, Women and Child Development          |
| Director, State Insurance and PF               |
| Chief Executive Officer, Zilla Parishad        |
| * Addl. Commissioner, Commercial Taxes         |
| Addl. Registrar, Cooperative Societies         |
| Registrar, Board of Revenue                    |
| Addl. Commissioner, Food                       |
| Director, Information and Public Relations     |
| Director, Tourism                              |
| Director Information Technology                |
| I.G. Registration and Stamps                   |
| Secretary, RPSC                                |
| Director, Social Welfare                       |
| Director Archaeology & Museum Department       |

[No. 11031/4/2002-AIS(II)-B]

SANGEETA SINGH, Director (Services)

Note : The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954. Schedule III of the Principal Rules in respect of Rajasthan were amended vide GSR Nos. 979 dated 14-9-1974, 370(E) dated 22-3-1975, 73(E) dated 10-02-1976, 589(E) dated 23-8-1977, 629(E) dated 17-11-1979, 764(E) dated 18-12-1982, 767 dated 17-10-87, 493 dated 7-9-91, 239 dated 23-5-92 and 287 dated 12-7-1997.

## नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 2004

सा. का. नि. 277.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1969, जहां तक उनका संबंध उप महानिदेशक (अनुसन्धान एवम् विकास) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय के नागर विमानन विभाग में उप महानिदेशक (अनुसन्धान एवम् विकास) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, नागर विमानन विभाग (उप महानिदेशक) (अनुसन्धान एवम् विकास) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम                                | पदों की संख्या   | वर्गीकरण  | वेतनमान                 | चयन पद अथवा<br>अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  |
|--|--|---|-------------------------|------------------------|---|
| 1  | 2  | 3   | 4                       | 5                      | 6   |
| उप महानिदेशक<br>(अनुसंधान एवम्<br>विकास) | 1* (2004)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा, समूह "क",<br>राजपत्रित,<br>अननुसचिवीय | 16400-450-<br>20000 रु. | चयन                    | 50 वर्ष से अधिक नहीं।<br><br>टिप्पण-1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।<br><br>टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

|  |  |  |                               |
|--|--|--|-------------------------------|
| सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|--|--|-------------------------------|

| 7    | 8   | 9                                    | 10   |
|------|---|--------------------------------------|--|
| नहीं | <p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिकी में इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) वैमानिकी अनुसाधन/वायुयान के डिजाइन और विकास/वायुयान प्रकार प्रमाणन/उड़नयोग्यता इंजीनियरी/वायुयान के असफल घटकों की प्रयोगशाला जाँच/वायुयान सुरक्षा संबन्धी अण्वेषण में पन्द्रह वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भवना नहीं है।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिकी इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या समतुल्य;</p> <p>(ii) नागर विमानन से संबंधित वैमानिकी अनुसंधान पर लेखों का प्रकाशन।</p> | आयु : नहीं<br>शैक्षिक अर्हताएं : हाँ | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष |

|   |   |
|---|---|
| भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|---|---|

| 11   | 12  |
|--|---|
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | <p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>14300-400-18300 रुपये वेतनमान वाले निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित/पात्रता</p> |

सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

**प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—**

केन्द्रीय सरकार/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों/अर्ध-शासकीय/स्वायत्त या कानूनी संगठनों/विश्वविद्यालयों के विमानन से संबंधित कार्य में संलग्न ऐसे अधिकारी,—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या  
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 14,300-400-18,300 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा की है ; और  
(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तंभ 8 के अन्तर्गत विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति पर संविदा की अवधि है, साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे:—

- |                                       |          |
|---------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग   | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय         | —सदस्य   |
| 3. महानिदेशक, नागर विमानन महानिदेशालय | —सदस्य   |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार के लिए) सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निम्नलिखित होंगे :—

- |                                       |          |
|---------------------------------------|----------|
| 1. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय         | —अध्यक्ष |
| 2. महानिदेशक, नागर विमानन महानिदेशालय | —सदस्य   |
| 3. संयुक्त सचिव, नागर विमानन मंत्रालय | —सदस्य   |

जब सीधी भर्ती करनी हो और प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति की जानी हो और इन भर्ती नियमों के किसी उपाबन्ध को संशोधन/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/5/2000-स्था.-2]

आर. एस. कटारिया, प्रशासन उपनिदेशक

**MINISTRY OF CIVIL AVIATION**  
(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 12th August, 2004

**G.S.R. 277.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Deputy Director General (Research and Development), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General (Research and Development) in the Civil Aviation Department, Ministry of Civil Aviation, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Civil Aviation Department [Deputy Director General (Research and Development)] Recruitment Rules, 2004.



(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post  | Number of post   | Classification  | Scale of pay        | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits   |
|---|--|---|---------------------|--|---|
| 1   | 2  | 3   | 4                   | 5  | 6   |
| Deputy Director General (Research and Development). | 1* (2004)<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 16400-450-20000 | Selection                                    | Not exceeding 50 years.<br><b>Note 1 :</b> Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.<br><br><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualification required for direct recruits   | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any   |
|--|--|--|-------------------------------|
| 7  | 8  | 9  | 10                            |
| No   | <p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Degree in Aeronautical Engineering from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) 15 year's experience in Aeronautical Research/Design and Development of Aircraft/Aircraft Type Certification/Airworthiness Engineering/laboratory investigation of failed components of aircrafts/air safety investigation.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>(i) Master's degree in Aeronautical Engineering from a recognized University or equivalent.</p> <p>(ii) Publication of papers on Aeronautical Research applied to Civil Aviation.</p> | <p>Age : No</p> <p>Educational</p> <p>Qualifications : Yes</p>   | One year for direct recruits. |

| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the post to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made   |
|--|---|
| 11   | 12  |
| Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.  | <p><b>Promotion :</b></p> <p>Director (Research and Development) in the pay scale of Rs. 14300-400-18300 with two years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half</p> |

of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Deputation (including short term contract) :**

Officers under the Central Government/recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations/Universities engaged in work relating to Aviation :—

- (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 14300-400-18300 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruitment under Column 8.

**Note :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) consisting of :—**

- |   |          |
|---|----------|
| 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission | Chairman |
| 2. Secretary, Ministry of Civil Aviation            | Member   |
| 3. Director General of Civil Aviation               | Member   |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract) and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—**

- |  |          |
|--|----------|
| 1. Secretary, Ministry of Civil Aviation       | Chairman |
| 2. Director General of Civil Aviation          | Member   |
| 3. Joint Secretary, Ministry of Civil Aviation | Member   |

[F. No. A-12018/5/2000-E.- II]

R.S. KATARIA, Dy. Director of Admn.

**संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय**

( डाक विभाग : डाक लेखा विंग )

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2004

**सा. का. नि. 278.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति सर्किल डाक लेखा कार्यालय (कनिष्ठ लेखाकार, आशुलिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और छंटाईकर्ता) भर्ती नियमावली, 2001 में और आगे संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः

1. (1) इन नियमों को सर्किल डाक लेखा कार्यालय (कनिष्ठ लेखाकार, आशुलिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और छंटाईकर्ता) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2004 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. सर्किल डाक लेखा कार्यालय (कनिष्ठ लेखाकार, आशुलिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और छंटाईकर्ता) भर्ती नियमावली, 2001 के साथ संलग्न अनुसूची में अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम सं. 4 में—

(i) कालम 11 में दी प्रविष्टियों को निम्नलिखित प्रविष्टियों से प्रतिस्थापित किया जाए :

|   |     |
|---|-----|
| “(क) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधे भर्ती द्वारा   | 40% |
| (ख) विनिर्दिष्ट विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर पदोन्नति द्वारा  |     |
| (i) छंटाईकर्ता  | 10% |
| (ii) समूह ‘घ’ कर्मचारी  | 5%  |
| (ग) मैट्रिक उत्तीर्ण छंटाईकर्ता और मैट्रिक उत्तीर्ण समूह ‘घ’ कर्मचारी के लिए सीमित प्रतियोगी परीक्षा उत्तीर्ण करने पर पदोन्नति द्वारा | 5%  |
| (घ) वरिष्ठता-एवं-फिटनेस आधार पर छंटाईकर्ता का पदोन्नति द्वारा   | 30% |
| (ग) समूह ‘घ’ कर्मचारी का वरिष्ठता-एवं-फिटनेस आधार पर पदोन्नति द्वारा  | 10% |
| (ii) कालम 12 में दी प्रविष्टियों को निम्नलिखित प्रविष्टियों से प्रतिस्थापित किया जाए। नामतः—  |     |

“पदोन्नति :

- “(क) विभागीय परीक्षा : महानिदेशक (डाक) द्वारा निर्दिष्ट विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर छंटाईकर्ता और समूह ‘घ’ कर्मचारी।
- (ख) वरिष्ठता-एवं-फिटनेस आधार : छंटाईकर्ता जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर 5 वर्ष ग्रेड में सेवा की है और 8वीं कक्षा उत्तीर्ण हैं।
- (ग) वरिष्ठता-एवं-फिटनेस आधार : समूह ‘घ’ कर्मचारी जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में नियमित आधार पर 5 वर्ष की सेवा की है और 8वीं कक्षा उत्तीर्ण हैं।”

[फा. सं. 1(1)/2003-पो.ए. प्रशासन-1]

एस० सी० अग्रवाल, सहायक महानिदेशक (पो.ए.-प्रशा.)

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र में जी० एस० आर० 24, दिनांक 21-4-2001 के तहत प्रकाशित हुए थे।

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts : Postal Accounts Wing)

New Delhi, the 9th August, 2004

**G.S.R. 278.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend the Circle Postal Accounts Offices (Junior Accountant, Stenographer, Lower Division Clerk and Sorter) Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Circle Postal Accounts Offices (Junior Accountant, Stenographer, Lower Division Clerk and Sorter) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Circle Postal Accounts Offices (Junior Accountant, Stenographer, Lower Division Clerk and Sorter) Recruitment Rules, 2001, against serial number 4, relating to the post of Lower Division Clerk —

(i) in column 11, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

|   |     |
|---|-----|
| “(a) By direct recruitment through Staff Selection Commission   | 40% |
| (b) By promotion on passing the specified departmental examination  |     |
| (i) Sorter  | 10% |
| (ii) Group ‘D’ employees  | 5%  |
| (c) By promotion on passing limited competitive examination for matriculate Sorters and Matriculate Group ‘D’ employees | 5%  |
| (d) By promotion of Sorters on seniority-cum-fitness basis  | 30% |
| (e) By promotion of Group ‘D’ employees on seniority-cum-fitness basis”;  | 10% |

(ii) in column 12, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Promotion;

- Departmental Examination : Sorters and Group ‘D’ employees on passing the departmental examination specified by the Director General (Posts).
- Seniority-cum-fitness basis : Sorters with 5 years of service in the grade, rendered after appointment thereto on regular basis and who have passed 8th standard.
- Seniority-cum-fitness basis : Group ‘D’ employees with 5 years of service in the grade, rendered after appointment thereto on regular basis and who have passed 8th standard.”

[F. No. 1(1) 2003 PA-Admn. I]

S. C. AGRAWAL, Asstt. Director General (PA-Admn.)

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 24, dated 21-4-2001.

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2004

सा. का. नि. 279.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के प्रादेशिक औषधि परीक्षण प्रयोगशाला गुवाहाटी में ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय प्रादेशिक औषधि प्रयोगशाला गुवाहाटी (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक, समूह “ख”) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम               | पदों की संख्या   | वर्गीकरण  | वेतनमान                | चयन अथवा<br>अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   |
|-------------------------|--|---|------------------------|---------------------|--|
| 1                       | 2  | 3   | 4                      | 5                   | 6  |
| ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक | 2* (2003)<br>कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 6500-200-<br>10500 रु. | चयन                 | 30 वर्ष से अनधिक<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/ या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)<br>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों |

|  |  |
|--|--|
|  | से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |
|--|--|

|  |  |  |                               |
|--|--|--|-------------------------------|
| सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|--|--|-------------------------------|

| 7              | 8   | 9   | 10   |
|----------------|---|---|--|
| लागू नहीं होता | <b>आवश्यक :</b><br>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भेषजी या जैव प्रौद्योगिकी या सूक्ष्म जीव विज्ञान या जैव रसायन या रसायन विज्ञान या भेषज-गुण विज्ञान या भेषजिक रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य | आयु : नहीं।<br>शैक्षिक अर्हताएं : नहीं<br>किन्तु स्तंभ 8 के अधीन उल्लिखित किसी भी एक विषय में डिग्री अवश्य रखता हो। | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष |

**टिप्पण :** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

|  |   |
|--|---|
| भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशक्ता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|--|---|

| 11  | 12  |
|---|---|
| 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।<br>50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। | <b>प्रोन्नति :</b><br>4500-7000 रुपये वेतनमान में ऐसा कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।<br><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।<br><b>प्रतिनियुक्ति :—</b> केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार, संघ राज्य क्षेत्रों, के अधीन ऐसे अधिकारी:—<br>(क) (i) जो मूल काडर विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या<br>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और |

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- |   |          |
|---|----------|
| 1. महानियंत्रक ओषधि (भारत)                                | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, केन्द्रीय ओषधि परीक्षण प्रयोगशाला, कोलकाता     | —सदस्य   |
| 3. उप निदेशक, प्रशासन (ओषधि)                              | —सदस्य   |
| 4. उप निदेशक, प्रादेशिक ओषधि परीक्षण प्रयोगशाला, गुवाहाटी | —सदस्य   |

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय और इन नियमों को संशोधित और शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/17/2002-डॉ]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 30th July, 2004

**G.S.R. 279.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President here by makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant in Regional Drug Testing Laboratory, Guwahati, the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Drug Testing Laboratory, Guwahati (Senior Scientific Assistant, Group B) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed here to

**3. Method of recruitment, Age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded and in writing, in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Communities, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of Post  | Number of posts  | Classification  | Scale of pay                              | Whether selection or non-selection post  | Age limit for direct recruits   |
|---|--|---|---|--|---|
| 1   | 2  | 3   | 4   | 5  | 6   |
| Senior Scientific Assistant   | *2 (2003)<br>*Subject to variation dependent on work load.   | General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial                                       | Rs. 6500-200-10500                        | Selection  | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
| <p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p> |  |   |   |  |   |
| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972   |  | Educational and other qualifications required for direct recruits                                     |   | Whether age and essential qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any   |
| 7   | 8  | 9   | 10  |  |   |
| N.A.  | <p><b>Essential :</b><br/>Master's degree in Pharmacy or Bio-Technology or Microbiology or Bio-chemistry or Chemistry or Pharmacology or Pharmaceutical Chemistry from a recognised University or equivalent.</p> <p><b>Note :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> | Age : No<br>E. Q : No<br>But must possess a degree in any one of the subjects mentioned under Col. 8. | 2 years for direct recruits and promotees |  |   |



| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the post to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.  |
|--|---|
| 11   | 12  |
| 50 per cent promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.<br>50 per cent direct recruitment                                      | <p><b>Promotion :</b><br/>Junior Scientific Assistant in the Pay Scale of Rs. 4500—7000 with eight years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note :—</b>Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who has already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b><br/>Officers under the Central/State Governments/Union Territories :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruitment under Column 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government, shall ordinarily not exceeding three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.</p> |

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment  |
|--|---|
| 13   | 14  |
| <p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For Promotion and Confirmation) :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Drug Controller General (India) —Chairman</li> <li>2. Director, Central Drugs Testing Laboratory, Kolkatta —Member</li> <li>3. Deputy Director Administration (Drugs) —Member</li> <li>4. Deputy Director, Regional Drugs Testing Laboratory, Guwahati —Member</li> </ol> | <p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation; and while amending and relaxing of these rules.</p> |

[F. No. A-12018/17/2002-D]  
NITA KEJREWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2004

सा. का. नि. 280.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला समूह 'क', चेन्नई, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय औषधि परीक्षण प्रयोगशाला, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम                                | पदों की संख्या  | वर्गीकरण  | वेतनमान                 | चयन अथवा<br>अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के<br>लिए आयु-सीमा   |
|--|---|---|-------------------------|---------------------|--|
| 1  | 2   | 3   | 4                       | 5                   | 6  |
| ज्येष्ठ वैज्ञानिक<br>अधिकारी<br>श्रेणी-1 | 1* (2004)<br>कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा, समूह "क",<br>राजपत्रित,<br>अननुसचिवीय | 10000-325-<br>15200 रु. | लागू नहीं<br>होता   | 40 वर्ष से अधिक नहीं<br>केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों<br>या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए<br>5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।<br>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के<br>लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों<br>से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की<br>गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम<br>तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,<br>मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,<br>जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल<br>प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-<br>जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार<br>द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित<br>की गई है।) |

|  |  |  |                               |
|--|--|--|-------------------------------|
| सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|--|--|--|-------------------------------|

| 7  | 8   | 9                                    | 10                        |
|--|---|--------------------------------------|---------------------------|
| हां  | बांछनीय :   | आयु : नहीं।<br>शैक्षिक योग्यता : हां | सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष |
| केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय जहां तक पद के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव का फायदा वैध है शेष अपरिवर्तनीय होगा। | <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान या या जीव रसायन या भेषज रसायन या फारमेसी या भेषज गुण विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) औषधि के जीव पारखी या रसायन या औषधीय भौतिक रसायन परीक्षण का पांच साल का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 :— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> |                                      |                           |

|   |   |
|---|---|
| भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|---|---|

| 11  | 12  |
|---|---|
| संयुक्त पद्धति और जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा संयुक्त पद्धति में प्रतिनियुक्ति में अल्पकालिक संविदा विभागीय अधिकारियों की प्रोन्नति पर बाहरी अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि वह उस पद पर चयनित हो जाते तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा। | <p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) सहित प्रोन्नति :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>केन्द्रीय व राज्य सरकार, संघ राज्य क्षेत्र/मान्यता प्राप्त शोध संस्थान/पब्लिक सैंक्टर उपक्रम/अर्द्ध सरकारी/कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—             <ol style="list-style-type: none"> <li>मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद रखते हों; या</li> <li>मूल काडर या विभाग में 8000-13,500 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर श्रेणी में पांच साल सेवा की हो; और</li> </ol> </li> <li>ग्रेड 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</li> <li>ग्रेड 8000-13,5000 रु. वेतनमान में विभागीय ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी 2 के अधिकारियों को जिन्होंने 5 साल की सेवा की हो।</li> </ol> <p>प्रतिनियुक्ति के साथ विचार किया जाएगा और यदि वह पद के लिए चयनित हो जाते हैं तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा जाएगा।</p> |

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय — अध्यक्ष
2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक, नई दिल्ली — सदस्य
3. औषधि नियंत्रक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली — सदस्य

किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

| 1                              | 2  | 3  | 4                  | 5              | 6   |
|--------------------------------|--|--|--------------------|----------------|---|
| लघु वैज्ञानिक अधिकारी श्रेणी-2 | 1* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय | 8000-275-13500 रु. | लागू नहीं होता | 35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।<br>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमन और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

7

8

9

10

हां केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय जहाँ तक पद के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव का फायदा वैध है शेष अपरिवर्तनीय होगा।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान या जीव रसायन या भेषज रसायन या फारमेसी या भेषज गुण विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) औषधि के जीव पारखी या रसायन या औषधीय भौतिक रसायन परीक्षण का तीन साल का अनुभव।

लागू नहीं होता

एक वर्ष

8

**टिप्पण 1 :—** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :—** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

**टिप्पण :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जा सकेंगी

1. केन्द्रीय व राज्य सरकार संघ राज्य क्षेत्र/मान्यताप्राप्त शोध संस्थान/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्द्ध सरकारी/कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद रखते हों; या  
(ii) मूल काडर या विभाग में 8000-13,500 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर श्रेणी में पांच साल सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

13

14

**समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—**

1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —अध्यक्ष
2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक, नई दिल्ली —सदस्य
3. औषधि नियंत्रक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली —सदस्य

किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

New Delhi, the 30th July, 2004

**G.S.R. 280.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' post at Central Drugs Testing Laboratory, Chennai, in Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called The Ministry of Health and Family Welfare, Central Drugs Testing Laboratory, Chennai (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

**3. Method of recruitment, Age limit qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for such doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded and in writing, in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of Post                      | Number of posts   | Classification  | Scale of pay        | Whether selection or non-selection post | Age limit for direct recruits  |
|-----------------------------------|---|---|---------------------|---|--|
| 1                                 | 2   | 3   | 4                   | 5                                       | 6  |
| Senior Scientific Officer Grade I | *1 (2004)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 10000-325-15200 | Not applicable                          | Not exceeding 40 years. Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.<br><br>The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972   | Educational and other qualifications required for direct recruits   | Whether age and educational qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any         |
|---|---|--|-------------------------------------|
| 7   | 8   | 9  | 10                                  |
| <p>Yes</p> <p>As admissible under rule 30 of Central Civil Service Pension Rules, 1972.</p> <p>The benefit will be valid as long as the educational qualifications and experience prescribed for the post remains unchanged.</p>  | <p><b>Essential :</b></p> <p>Master degree in Chemistry or Bio-Chemistry or Pharmaceutical Chemistry or Pharmacy or Pharmacology from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Five Years' of Experience in Bio-assay of Drugs or Chemical and Physio-Chemical Testing of Drugs.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> | <p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes</p>  | <p>One year for direct recruits</p> |
| Method of recruitment, whether by Direct recruitment or by promotion by deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods  | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made   |  |                                     |
| 11  | 12  |  |                                     |
| <p>Composite Method and failing which by direct recruitment.</p> <p>Composite Method of Deputation including short-term contract plus promotion the departmental officer will also be considered alongwith outsiders and in case He/She is selected the post shall deemed to have been filled by promotion.</p> | <p><b>Deputation : (Including Short-term Contract) plus promotion :—</b></p> <p>(I) Officers under the Central/State Government/Union Territories/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisation :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Pay of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>   |  |                                     |

II. The departmental Senior Scientific Officer Grade II in the scale of pay Rs. 8000—13500 with five years service shall also be considered alongwith deputationists and in case he is selected the post shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation ( short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application), shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be in making recruitment

13

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—**

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Additional Secretary/Joint Secretary,<br>Ministry of Health and Family Welfare | —Chairman |
| 2. Director General of Health Services, New Delhi                                 | —Member   |
| 3. Drug Controller General (India)<br>Dte. General of Health Services, New Delhi  | —Member   |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointing to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these rules.

| 1                                  | 2   | 3   | 4                  | 5    | 6   |
|------------------------------------|---|---|--------------------|------|---|
| Senior Scientific Officer Grade II | 1 *(2003)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 8000-275-13500 | N.A. | Not exceeding 35 years. Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.<br>The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep). |



| 7   | 8   | 9   | 10       |
|---|---|---|----------|
| <b>Yes</b><br>As admissible under rule 30 of Central Civil Service Pension Rules, 1972.<br>The benefit will be valid as long as the educational qualifications and experience prescribed for the post remains unchanged.  | <b>Essential :</b><br>(i) Master degree in Chemistry/ Bio-Chemistry/Pharmaceutical Chemistry/Pharmacy/ Pharmacology from a recognised University or Equivalent.<br>(ii) Three Years' of Experience in Bio-assay of Drugs or Chemical and Physio-Chemical Testing of Drugs.<br><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In case of candidates otherwise well qualified.<br><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. | N.A.  | One year |
| 11  |   | 12  |          |
| Direct Recruitment.<br><b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation, long illness, study leave or other circumstances for more than a year may be filled on deputation basis by appointing authority on deputation basis from Officers of Central Government :—<br>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or<br>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7500—12000 or equivalent in the parent cadre/department; and<br>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8. |   | N.A.  |          |
| 13  |   | 14  |          |
| <b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—</b><br>1. Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare<br>2. Director General of Health Services, New Delhi<br>3. Drugs Controller General (India)<br>Dte. General of Health Services, New Delhi   | —Chairman<br>—Member<br>—Member   | Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these rules. |          |

[No. A-12018/16/2002-D]  
NITA KEJREWAL, Under Secy.

| 7   | 8   | 9   | 10       |
|---|---|---|----------|
| Yes<br>As admissible under rule 30 of Central Civil Service Pension Rules, 1972.<br>The benefit will be valid as long as the educational qualifications and experience prescribed for the post remains unchanged.   | <b>Essential :</b><br>(i) Master degree in Chemistry/ Bio-Chemistry/Pharmaceutical Chemistry/Pharmacy/ Pharmacology from a recognised University or Equivalent.<br>(ii) Three Years' of Experience in Bio-assay of Drugs or Chemical and Physio-Chemical Testing of Drugs.<br><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In case of candidates otherwise well qualified.<br><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. | N.A.  | One year |
| 11  |   | 12  |          |
| Direct Recruitment.<br><b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation, long illness, study leave or other circumstances for more than a year may be filled on deputation basis by appointing authority on deputation basis from Officers of Central Government :—<br>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or<br>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7500—12000 or equivalent in the parent cadre/department; and<br>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8. |   | N.A.  |          |
| 13  |   | 14  |          |
| <b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :—</b><br>1. Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare<br>2. Director General of Health Services, New Delhi<br>3. Drugs Controller General (India)<br>Dte. General of Health Services, New Delhi   | —Chairman<br>—Member<br>—Member   | Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these rules. |          |

[No. A-12018/16/2002-D]  
NITA KEJREWAL, Under Secy.

## संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 2004

सा० का० नि० 287.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1989, के अतिक्रमण में, ऐसे अतिक्रमण के पूर्व किए गए अथवा किए जाने के लिए छोड़े गए कार्यों को छोड़कर, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता में समूह 'ग' और 'घ' पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. लघु शीर्षक और आरम्भ.—(1) इन नियमों को केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता, संस्कृति मंत्रालय (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2004 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. उपयोग.—ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान उक्त अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में दिए अनुसार होगा।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं इत्यादि.—उक्त पदों से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में दिए अनुसार होंगे।

5. अनर्हता.—कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा, —

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह की संविदा की हो, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो,

अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह की संविदा की हो।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार, यदि सुतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति तथा विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अंतर्गत अनुमत्य है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, इस नियम के प्रभाव से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार का यह विचार है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा व्यावहारिक हो तो वह आदेश देकर लिखित में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से व्यक्तियों के किसी वर्ग अथवा श्रेणी के संबंध में इन नियमों की किसी भी व्यवस्था को शिथिल कर सकती है।

7. प्रतिबंध.—इन नियमों का कोई भी उपबंध भारत सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों को प्रदान किए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य छूटों को प्रभावित नहीं करेंगे।

## अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतनमान               | क्या चयनित पद है<br>अथवा अचयनित<br>पद | क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)<br>नियमावली, 1972 के नियम 30<br>के अंतर्गत सेवा के जोड़े गए<br>वर्षों का लाभ ग्राह्य है। |
|-----------|---|--|-----------------------|---------------------------------------|--|
| 1         | 2   | 3  | 4                     | 5                                     | 6  |
| 1. सहायक* | 2* (2004)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन हो<br>सकता है। | सामान्य केन्द्रीय<br>सेवा, समूह 'ग',<br>अराजपत्रित,<br>(अनुसचिवीय) | 4500-125-<br>7000 रु० | चयनित                                 | लागू नहीं होता   |

\*वरिष्ठ सहायक के मौजूदा पद को सहायक के रूप में पुनः नामोद्दिष्ट कर दिया गया है।

|   |  |  |                               |
|---|--|--|-------------------------------|
| सीधी भर्ती वाले कर्मचारियों के लिए आयु-सीमा | सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हता पदोन्नति के मामले में लागू होगी | परिवीक्षण की अवधि, यदि कोई हो |
|---|--|--|-------------------------------|

|                |                |                |                |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 7              | 8              | 9              | 10             |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

|  |  |   |   |
|--|--|---|---|
| भर्ती का तरीका : क्या सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में | यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसकी संरचना | वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|--|---|---|

|    |    |    |    |
|----|----|----|----|
| 11 | 12 | 13 | 14 |
|----|----|----|----|

|                 |  |  |                 |
|-----------------|--|--|-----------------|
| पदोन्नति द्वारा | प्रवर श्रेणी लिपिक से जिन्होंने ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो। | (क) पुस्तकालय विषय से संबंध रखने वाले संस्कृति विभाग के निदेशक, (पुस्तकालय) अथवा उप-सचिव अथवा अवर सचिव —अध्यक्ष<br>(ख) पुस्तकालयाध्यक्ष, केंद्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता —सदस्य<br>(ग) लेखा-सह-प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता —सदस्य<br>सचिव<br>(घ) अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति समुदाय से संबंधित एक अधिकारी —सदस्य | लागू नहीं होता। |
|-----------------|--|--|-----------------|

|  |   |  |                   |                   |                |
|--|---|--|-------------------|-------------------|----------------|
| 1  | 2   | 3  | 4                 | 5                 | 6              |
| 2. अवर श्रेणी लिपिक* (स्टोर-कीपर का एक पद प्रवर श्रेणी लिपिक के दो पद और सहायक के रूप में पुनः नामोद्दिष्ट हिंदी का एक पद) | 4* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', राजपत्रित, (अनुसचिवीय) | 4000-100-6000 रु. | चयनित सह वरिष्ठता | लागू नहीं होता |

\* सहायक के मौजूदा पद को प्रवर-श्रेणी लिपिक के रूप में पुनः नामोद्दिष्ट कर दिया गया है।

| 7                     | 8  | 9   | 10        |
|-----------------------|--|---|-----------|
| लागू नहीं होता        | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता  | दो वर्ष   |
| 11                    | 12   | 13  | 14        |
| पदोन्नति द्वारा होता। | ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा वाले टाईपिस्ट सहित अवर श्रेणी लिपिक से वरिष्ठता-सह-योग्यता आधार पर पदोन्नति। हिंदी के लिए उद्दिष्ट पद के मामले में, ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित हिंदी में दक्षताप्राप्त अवर श्रेणी लिपिक से पदोन्नति। | समूह 'ग' की संरचना निम्नानुसार होगी :—<br>(i) पुस्तकालय विषय से संबंध रखने वाले संस्कृति विभाग के निदेशक, (पुस्तकालय) अथवा उप-सचिव अथवा अवर सचिव —अध्यक्ष<br>(ii) पुस्तकालयाध्यक्ष, केंद्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता —सदस्य<br>(iii) वरिष्ठतम सहायक संपादक केंद्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता —सदस्य<br>(iv) लेखा-सह-प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता —सदस्य सचिव<br>(v) अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति समुदाय से संबंध रखने वाला एक अधिकारी —सदस्य<br>(vi) अल्पसंख्यक समुदाय से संबंध रखने वाला एक अधिकारी —सदस्य | लागू नहीं |

| 1           | 2  | 3  | 4                 | 5                  | 6               |
|-------------|--|--|-------------------|--------------------|-----------------|
| 3. आशुलिपिक | 1* (2004)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अननुसचिवीय | 4000-100-6000 रु. | योग्यता द्वारा चयन | लागू नहीं होता। |

| 7  | 8  | 9              | 10      |
|--|--|----------------|---------|
| 18—25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारी के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय)<br>टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्ष-द्वीप को छोड़कर भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय से नियुक्ति के मामले में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है। | (i) मैट्रिक अथवा माध्यमिक विद्यालय परीक्षा उत्तीर्ण<br>(ii) अंग्रेजी टाइपिंग में 40 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| 11   | 12   | 13  | 14              |
|--|--|---|-----------------|
| सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा | उसी संवर्ग से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा | विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना: समूह 'ग' की संरचना निम्नानुसार होगी :—<br>(क) पुस्तकालय विषय से संबंध रखने वाले संस्कृति विभाग के निदेशक, (पुस्तकालय)/उप सचिव/अवर सचिव —अध्यक्ष<br>(ख) पुस्तकालयाध्यक्ष, केंद्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता —सदस्य<br>(ग) अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति से संबंध रखने वाला एक अधिकारी —सदस्य<br>(घ) लेखा-सह-प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय संदर्भ पुस्तकालय —सदस्य सचिव | लागू नहीं होता। |

| 1                                   | 2  | 3   | 4                        | 5                      | 6               |
|-------------------------------------|--|---|--------------------------|------------------------|-----------------|
| 4. अवर श्रेणी लिपिक (टाइपिस्ट सहित) | 14*+3**=17(2004) *कार्य के आधार पर पदों की संख्या में परिवर्तन हो सकता है। *फोटो सहायक के एक पद और उसी वेतनमान के केंद्रीय संदर्भ सहायक के दो पदों को टाइपिस्ट सहित अवर श्रेणी लिपिक के साथ विलयित कर दिया गया है। *उस पदधारी के उनके संबंधित पदों से कार्यमुक्त किए जाने पर ये पद समाप्त हो जाएंगे। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनुसचिवीय | 3050-75-3950-80-4590 रु. | योग्यता के आधार पर चयन | लागू नहीं होता। |

| 7  | 8   | 9  | 10      |
|--|---|--|---------|
| 18—25 वर्ष के बीच (35 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए | (i) मैट्रिक अथवा समतुल्य और (ii) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट और हिंदी टाइपिंग में | आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ (टाइपराइटिंग में निर्धारित गति सहित) | दो वर्ष |

| 7  | 8  | 9  | 10              |
|--|--|--|-----------------|
| निर्णायक तारीख अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप को छोड़कर भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय से नियुक्ति के मामले में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है। | 25 शब्द प्रति मिनट न्यूनतम की गति<br>(क) टाइपिंग में अर्हता नहीं रखने वाले व्यक्ति को इस शर्त पर नियुक्त किया जाएगा कि जब तक वह टाइपिंग में 30 शब्द प्रति मिनट की गति नहीं प्राप्त कर लेता वह वेतनमान में वेतनवृद्धियों को प्राप्त करने अथवा ग्रेड में पुष्टि के लिए पात्र नहीं होगा।<br>(ख) एक शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति को, जो लिपिक के पद के लिए अन्यथा अर्हता प्राप्त है लेकिन टाइपिंग में उक्त अर्हता नहीं रखता है, इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि विकलांग व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संबद्ध चिकित्सा बोर्ड अथवा जहाँ ऐसा बोर्ड न हो, वहाँ सिविल सर्जन ने यह अभि-प्रमाणित किया हो कि उक्त विकलांग व्यक्ति टाइप करने में समर्थ होने की स्थिति में नहीं है। |  |                 |
| 11   | 12   | 13   | 14              |
| 90% सीधी भर्ती द्वारा, और 5% रिकॉर्ड अटेंडेंट से वरिष्ठता सह-उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति द्वारा और 5% विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर समूह 'घ' स्टाफ से पदोन्नति द्वारा।  | (i) रिकॉर्ड अटेंडेंट के लिए पदोन्नति के प्रयोजन से ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा।<br>(ii) निम्नलिखित शर्तों के अधीन विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर पदोन्नति के प्रयोजन से सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक तथा अन्य अर्हता रखने वाले समूह घ संवर्ग में पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके समूह घ कर्मचारियों में से,<br>(क) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अ.जा./अ.ज.जा. के लिए 50 वर्ष) होगी।<br>(ख) एक वर्ष में अवर श्रेणी लिपिक के ग्रेड में रिक्तियों के 10% में से नहीं भरी गई रिक्तियों को आगे नहीं ले जाएगा।  | विभागीय पदोन्नति समिति<br>समूह 'ग' की संरचना :—<br>(क) पुस्तकालय से संबंध रखने वाले संस्कृति विभाग के निदेशक, (पुस्तकालय)/उप सचिव/<br>अवर सचिव —अध्यक्ष<br>(ख) पुस्तकालयाध्यक्ष, सी आर एल कोलकाता —सदस्य<br>(ग) लेखा-सह-प्रशासनिक अधिकारी, सी आर एल, कोलकाता, —सदस्य सचिव<br>(घ) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय से संबंध रखने वाला एक अधिकारी —सदस्य | लागू नहीं होता। |

| 1                   | 2  | 3  | 4                           | 5         | 6              |
|---------------------|--|--|-----------------------------|-----------|----------------|
| 5. रिकॉर्ड अटेंडेंट | 5* (2004)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन हो<br>सकता है | सामान्य केन्द्रीय<br>सेवा, समूह 'घ',<br>अराजपत्रित | 2650-65-3300<br>70-4000 रु. | गैर चयनित | लागू नहीं होता |

\*दफ्तरी के मौजूदा पद को रिकॉर्ड अटेंडेंट के पद के साथ विलयित कर दिया गया है।

| 7   | 8                          | 9                               | 10      |
|---|----------------------------|---------------------------------|---------|
| 18—25 वर्ष के बीच (35 वर्षों तक शिथिलनीय)<br>टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख अंदाज और निकोबार द्वीप समूह और लक्ष-द्वीप को छोड़कर भारत के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय से नियुक्ति के मामले में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है। | मिडिल स्कूल कक्षा उत्तीर्ण | आयु—नहीं<br>शैक्षिक योग्यता—हाँ | दो वर्ष |

| 11   | 12  | 13  | 14              |
|--|---|---|-----------------|
| पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके चपरासी की, जो कॉलम 8 के अंतर्गत प्रदर्शित की गई निर्धारित शैक्षिक अर्हताएँ रखते हों, वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति करके। | विभागीय पदोन्नति समिति समूह 'ग' की संरचना :—<br>(क) पुस्तकालय से संबंध रखने वाले संस्कृति विभाग के निदेशक,<br>(पुस्तकालय) उप सचिव/<br>अवर सचिव —अध्यक्ष<br>(ख) पुस्तकालयाध्यक्ष, केंद्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकता —सदस्य<br>(ग) वरिष्ठतम सहायक संपादक, केंद्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकता —सदस्य<br>(घ) लेखा-सह-प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कोलकाता—सदस्य सचिव<br>(ङ) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय से एक अधिकारी —सदस्य | लागू नहीं होता। |



| 1         | 2  | 3   | 4                | 5         | 6              |
|-----------|--|---|------------------|-----------|----------------|
| 6. चपरासी | 6* (2004)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन हो<br>सकता है | सामान्य केन्द्रीय<br>सेवा, समूह 'घ'<br>अराजपत्रित | 2550-55-3200 रु. | गैर चयनित | लागू नहीं होता |

\*अर्दली, डस्टिंग बीयरर और दरबान के मौजूदा पद चपरासी के पद के साथ विलयित कर दिए गए हैं।

| 7   | 8                                 | 9              | 10      |
|---|-----------------------------------|----------------|---------|
| 18—25 वर्ष के बीच 35 वर्ष<br>तक शिथिलनीय)<br>टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने<br>के लिए निर्णायक तारीख अंदाजमान<br>और निकोबार द्वीपसमूह और लक्ष-<br>द्वीप को छोड़कर भारत के अभ्यर्थियों<br>से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम<br>तारीख होगी। रोजगार कार्यालय से<br>नियुक्ति के मामले में निर्णायक<br>तारीख वह अंतिम तारीख होगी,<br>जिस तक रोजगार कार्यालय को<br>नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है। | मिडिल स्कूल स्टैंडर्ड के<br>बराबर | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| 11                | 12             | 13  | 14              |
|-------------------|----------------|---|-----------------|
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | विभागीय पदोन्नति समिति समूह 'ग'<br>की संरचना :—<br>(क) पुस्तकालय से संबंध रखने<br>वाले संस्कृति विभाग के निदेशक,<br>(पुस्तकालय) उप सचिव/<br>अवर सचिव —अध्यक्ष<br>(ख) पुस्तकालयाध्यक्ष,<br>सी आर एल, कोलकाता —सदस्य<br>(ग) वरिष्ठतम सहायक संपादक,<br>केंद्रीय संदर्भ पुस्तकालय,<br>कोलकाता —सदस्य सचिव<br>(घ) लेखा-सह-प्रशासनिक<br>अधिकारी, केंद्रीय संदर्भ<br>पुस्तकालय, कोलकाता —सदस्य सचिव<br>(ङ) अनुसूचित जाति/अनुसूचित<br>जनजाति समुदाय से संबंध रखने वाला<br>एक अधिकारी —सदस्य | लागू नहीं होता। |

| 1   | 2   | 3   | 4                | 5         | 6              |
|---|---|---|------------------|-----------|----------------|
| 7. सफाईवाला   | 6* (2004)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन हो<br>सकता है। | सामान्य केन्द्रीय<br>सेवा, समूह 'घ'<br>अराजपत्रित   | 2550-55-3200 रु. | गैर चयनित | लागू नहीं होता |
| 7   | 8   | 9   | 10               |           |                |
| 18—25 वर्ष के बीच (35 वर्ष<br>तक शिथिलनीय)<br>टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने<br>के लिए निर्णायक तारीख अंङमान<br>और निकोबार द्वीपसमूह और लक्ष-<br>द्वीप को छोड़कर भारत के अभ्यर्थियों<br>से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम<br>तारीख होगी। 'रोजगार कार्यालय से<br>नियुक्ति के मामले में निर्णायक<br>तारीख वह अंतिम तारीख होगी,<br>जिस तक रोजगार कार्यालय को<br>नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है। | प्राइमरी स्कूल स्टैंडर्ड<br>उत्तीर्ण                            | लागू नहीं होता  | दो वर्ष          |           |                |
| 11  | 12  | 13  | 14               |           |                |
| 100% सीधी भर्ती द्वारा  | लागू नहीं होता  | विभागीय पदोन्नति समिति समूह 'ग'<br>की संरचना :—<br><br>(क) पुस्तकालय से संबंध रखने<br>वाले संस्कृति विभाग के निदेशक,<br>(पुस्तकालय) उप सचिव/<br>अवर सचिव — अध्यक्ष<br><br>(ख) पुस्तकालयाध्यक्ष,<br>सी आर एल, कोलकाता—सदस्य<br><br>(ग) लेखा-सह-प्रशासनिक<br>अधिकारी, सी आर एल,<br>कोलकाता —सदस्य सचिव<br><br>(घ) अ.जा./अ.ज.जा. समुदाय से,<br>संबंध रखने वाला एक अधिकारी—सदस्य<br><br>(ङ) अल्पसंख्यक समुदाय का एक<br>अधिकारी —सदस्य | लागू नहीं होता।  |           |                |

[फा. सं. 13-5/98-पुस्तकालय]

छोटे लाल, अवर सचिव -

## MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 12th August, 2004

**G.S.R. 281.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Reference Library, Calcutta (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to groups 'C' and 'D' posts in the Central Reference Library, Kolkata, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Reference Library, Kolkata, Ministry of Culture, (Groups C and D posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application :—**These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.

**3. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post  | Number of post  | Classification   | Scale of pay      | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 |
|---------------|---|--|-------------------|--|---|
| 1             | 2   | 3  | 4                 | 5  | 6   |
| 1. Assistant† | 2* (2004)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Ministerial) | Rs. 4500-125-7000 | Selection                                    | Not applicable  |

† The existing posts of Senior Assistant stand redesignated as Assistant.

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|-------------------------------|---|---|-----------------------------|
| 7                             | 8   | 9   | 10                          |
| Not applicable                | Not applicable  | Not applicable  | Not applicable              |

| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the post to be filled by various methods |  | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption to be made                            |  |                   |                         |                |
|--|--|---|--|-------------------|-------------------------|----------------|
| 11   | 12   |   |  |                   |                         |                |
| By promotion   | From Upper Division Clerk with five years experience in the grade.   |   |  |                   |                         |                |
| If a Departmental Promotion Committee (DPC) exists what is its composition   |  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |  |                   |                         |                |
| 13   | 14   |   |  |                   |                         |                |
| (a) Director (Library) or Deputy Secretary or Under Secretary, Department of Culture dealing with the subject libraries                                      |  | Not applicable  |  |                   |                         |                |
| (b) Librarian, Central Reference Library, Kolkata  |  | —Chairman   |  |                   |                         |                |
| (c) Accounts-cum-Administrative Officer, Central Reference Library, Kolkata  |  | —Member   |  |                   |                         |                |
| (d) One officer belonging to SC or ST Community  |  | —Member; secretary  |  |                   |                         |                |
|  |  | —Member   |  |                   |                         |                |
| 1  | 2  | 3   | 4  | 5                 | 6                       |                |
| 2.   | Upper Division Clerk† (One post of Store-Keeper, Two posts of Upper Division Clerk and One post of Hindi redesignated as Assistant.  | 4* (2004)<br>*Subject to variation dependent on workload.                                       | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Ministerial) | Rs. 4000-100-6000 | Selection-cum-seniority | Not applicable |
| † The existing posts of Assistant stand redesignated as Upper Division Clerk.  |  |   |  |                   |                         |                |
| 7  | 8  | 9   | 10   |                   |                         |                |
| Not applicable   | Not applicable   | Not applicable  | Two years  |                   |                         |                |
| 11   | 12   |   |  |                   |                         |                |
| By promotion   | Promotion from Lower Division Clerk including Typist with eight years regular service in the grade on seniority-cum-fitness basis. In case of post earmarked for Hindi, promotion will be from Lower Division Clerk having proficiency in Hindi with eight years regular service in the grade. |   |  |                   |                         |                |

| 13  | 14                |
|---|-------------------|
| <b>Group 'C' with the following composition :—</b>  | Not applicable    |
| (i) Director (Library) or Deputy Secretary or Under Secretary, Department of Culture dealing with the subject libraries | —Chairman         |
| (ii) Librarian, Central Reference Library, Kolkata  | —Member           |
| (iii) Senior most Assistant Editor Central Reference Library, Kolkata   | —Member           |
| (iv) Accounts-cum-Administrative Officer, Central Reference Library, Kolkata  | —Member Secretary |
| (v) One officer belonging to SC or ST Community   | —Member           |
| (vi) One Officer belonging to Minority Community  | —Member           |

| 1               | 2  | 3  | 4                 | 5                   | 6              |
|-----------------|--|--|-------------------|---------------------|----------------|
| 3. Stenographer | 1* (2004)<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted. | Rs. 4000-100-6000 | Selection by merit. | Not applicable |

| 7  | 8  | 9              | 10        |
|--|--|----------------|-----------|
| Between 18—25 years (relaxable for Government servant upto 35 years)<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.<br>In the case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names. | (i) Matriculation or Secondary School Examination Pass.<br>(ii) Minimum speed of 40 words per minutes in English typing any 100 words per minute in English shorthand. | Not applicable | Two years |

| 11   | 12   |
|--|--|
| By direct recruitment failing which by deputation. | By transfer on deputation from same cadre. |

| 13   | 14                 |
|--|--------------------|
| <b>Composition of Departmental Promotion Committee :—</b>  | Not applicable     |
| (A) Director (Library) /Deputy Secretary / Under Secretary, Department of Culture dealing with the subject libraries | —Chairman          |
| (B) Librarian, Central Reference Library, Kolkata  | —Member            |
| (C) One Officer belonging to SC/ST Community   | —Member            |
| (D) Accounts-cum-Administrative Officer, Central Reference Library,  | —Member, Secretary |

| 1  | 2   | 3   | 4                        | 5                   | 6              |
|--|---|---|--------------------------|---------------------|----------------|
| 4. Lower Division Clerk (including Typist) | 14*+3** 17(2004)<br>*Subject to variation dependent on work load.<br>**One post of Photo Assistant and two post of Junior Reference Assistant of the same pay scale are merged with Lower Division Clerk including typist. These posts stand abolished as and when the present incumbents are relieved from their respective posts. | General Central Service Group 'C' Ministerial | Rs. 3050-75-3950-80-4590 | Selection on merit. | Not applicable |

| 7   | 8   | 9   | 10        |
|---|---|---|-----------|
| Between 18—25 years (relaxable upto 35 years)<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | (i) Matriculation or equivalent and<br>(ii) Minimum speed of 30 words per minutes in English or 25 words per minute in Hindi typing provided that:<br><br>(a) person not possessing the qualification in typing be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments of the pay scale or for confirmation in the grade till he acquire a speed of 30 words per minute in typing and<br>(b) a physical handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board, attached to the special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon, certified that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type. | Age—No<br>Educational qualification—Yes (including prescribed speed in type writing). | Two years |

| 11   | 12   |
|--|--|
| 90% by direct recruitment and 5% by promotion on seniority-cum-fitness from Record Attendant failing which from direct recruitment and 5% by promotion on the basis of a departmental competitive exam from group 'D' Staff. | (1) From Record attendant with four years regular service in the grade for the purpose of promotion.<br>(2) From Group D employees with five years regular service in group D cadre who possess the educational and other qualifications prescribed for direct recruitment for the purpose of promotion on the basis of departmental competitive examination subject to the following conditions namely :—<br><br>(a) the maximum age limit for this examination shall be 45 years. (50 years for SC/ST candidates).<br><br>(b) Unfilled vacancies out of 10% of the vacancies in the grade of Lower Division Clerk occurring in a year would not be carried over. |

13

14

|   |  |  |                   |  |  |
|---|--|--|-------------------|--|--|
| Departmental Promotion Committee Group 'C' composition :—   |  |  | Not applicable.   |  |  |
| (a) Director (Library) or Deputy Secretary/<br>Under Secretary, Department of Culture dealing with<br>the subject libraries |  |  | —Chairman         |  |  |
| (b) Librarian, Central Reference Library, Kolkata   |  |  | —Member           |  |  |
| (c) Accounts-cum-Administrative Officer,<br>Central Reference Library, Kolkata  |  |  | —Member Secretary |  |  |
| (d) One Officer belonging to SC/ST Community  |  |  | —Member           |  |  |

|                     |  |   |                              |               |                |
|---------------------|--|---|------------------------------|---------------|----------------|
| 1                   | 2  | 3   | 4                            | 5             | 6              |
| 5. Record Attendent | 5* (2004)<br>*Subject to<br>variation<br>dependent<br>on workload. | General Central<br>Service Group 'D',<br>Non-Gazetted | Rs. 2650-65-<br>3300-70-4000 | Non Selection | Not applicable |

\*The existing post of Duftary is merged with the post of Record Attendent.

|  |                             |   |           |
|--|-----------------------------|---|-----------|
| 7  | 8                           | 9                                       | 10        |
| Between 18—25 years<br>(relaxable upto 35 years) | Middle School Standard Pass | Age—No<br>Educational qualification—Yes | Two years |

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.) In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

|   |   |
|---|---|
| 11  | 12  |
| By promotion failing which<br>by direct recruitment | Promotion from Peon with five years regular service in the grade who possess<br>the prescribed educational qualifications shown under column 8, on the basis<br>of seniority-cum-fitness. |

|  |    |                |  |
|--|----|----------------|--|
| 13   | 14 |                |  |
| Departmental Promotion Committee Group 'C' composition :—  |    | Not applicable |  |
| (a) Director (Library)/Deputy Secretary/<br>Under Secretary, Department of Culture dealing with<br>the subject libraries |    | —Chairman      |  |
| (b) Librarian, Central Reference Library, Kolkata  |    | —Member        |  |
| (c) Seniormost Assistant Editor, Central Reference<br>Library, Kolkata   |    | —Member        |  |
| (d) Accounts-cum-Administrative Officer, Central<br>Reference Library, Kolkata   |    | —Secretary     |  |
| (e) One Officer belonging to Scheduled Caste/<br>Scheduled Tribe Community   |    | —Member        |  |

| 1       | 2  | 3   | 4                    | 5             | 6              |
|---------|--|---|----------------------|---------------|----------------|
| 6. Peon | 6* (2004)<br>*Subject to<br>variation<br>dependent<br>on workload. | General Central<br>Service Group 'D',<br>Non-Gazetted | Rs. 2550-55-<br>3200 | Non Selection | Not applicable |

\*Existing posts of Orderly, Dusting Bearer and Durwan stand merged with the post of Peon.

| 7  | 8                           | 9              | 10        |
|--|-----------------------------|----------------|-----------|
| Between 18—25 years<br>(relaxable upto 35 years) | Middle School Standard Pass | Not applicable | Two years |

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep.) In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

| 11                    | 12              |
|-----------------------|-----------------|
| By direct recruitment | Not applicable. |

| 13   | 14                |
|--|-------------------|
| <b>Departmental Promotion Committee Group 'C' composition :—</b>   | Not applicable    |
| (a) Director (Library)/Deputy Secretary/<br>Under Secretary, Department of Culture dealing with<br>the subject libraries | —Chairman         |
| (b) Librarian, Central Reference Library, Kolkata  | —Member           |
| (c) Seniormost Assistant Editor, Central Reference<br>Library, Kolkata   | —Member           |
| (d) Accounts-cum-Administrative Officer,<br>Central Reference Library, Kolkata   | —Member Secretary |
| (e) One Officer belonging to Scheduled Caste/<br>Scheduled Tribe Community   | —Member           |

| 1            | 2   | 3  | 4                    | 5             | 6              |
|--------------|---|--|----------------------|---------------|----------------|
| 7. Safaiwala | 2* (2004)<br>*Subject to<br>variation<br>dependent<br>on work load. | General Central<br>Service Group 'D'<br>Non-Gazetted | Rs. 2550-55-<br>3200 | Non Selection | Not applicable |



| 7   | 8                            | 9              | 10        |
|---|------------------------------|----------------|-----------|
| Between 18—25 years<br>(relaxable upto 35 years)  | Primary School Standard Pass | Not applicable | Two years |
| <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.) In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |                              |                |           |

| 11  | 12              |
|---|-----------------|
| 100% by direct recruitment  | Not applicable  |
| 13  | 14              |
| <b>Departmental Promotion Committee Group 'C' composition :—</b><br>(a) Director (Library)/Deputy Secretary/<br>Under Secretary, Department of Culture dealing with<br>the subject libraries —Chairman<br>(b) Librarian, Central Reference Library, Kolkata —Member<br>(c) Seniormost Assistant Editor, Central Reference<br>Library, Kolkata —Member<br>(d) Accounts-cum-Administrative Officer,<br>Central Reference Library, Kolkata —Member Secretary<br>(e) One Officer belonging to ScheduledCaste/<br>Scheduled Tribe Community —Member<br>(f) One Officer belonging to minority community —Member | Not applicable. |

[F. No. 13-5/98-Lib.]

CHHOTELAL, Under Secy.

**पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय**  
(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 2004

**सा.का.नि. 282.**—राष्ट्रपति, इस विभाग की दिनांक 6 फरवरी, 2002 की राजपत्रीय अधिसूचना के क्रम में, भारतीय संग्रहालय अधिनियम, 1910 (अधिनियम 1910) (यथा संशोधित) की धारा 2(1) (ज) के अधीन, प्रोफेसर एस. आर. बनर्जी को डॉ. निरंजन गोस्वामी के स्थान पर इस आदेश के जारी होने की तारीख से तीन वर्ष की अवधि के लिए सहर्ष नामित करते हैं।

| अपबंध का संगत खंड | नामांकन   |
|-------------------|---|
| 2(1)<br>(ज)       | एशियाटिक सोसाइटी,<br>कोलकाता की परिषद् द्वारा<br>एक व्यक्ति को नामित किया<br>जाना है। |
|                   | प्रोफेसर एस. आर. बनर्जी,<br>ए डी-224 सेक्टर-1,<br>साल्ट लेक सिटी,<br>कोलकाता-700064   |

[सं. एफ० 14-11/2001-एम-1]

एम० सुब्बारायन, अवर सचिव

## MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Culture)

New Delhi, the 9th August, 2004

**G.S.R. 282.**—In continuation of this Department's Gazette Notification dated 6th February, 2002 the President is pleased to nominate Prof. S. R. Banerjee in place of Dr. Niranjana Goswami under Section 2(1)(h) of the Indian Museum Act, 1910 (Act X 1910) (as amended) for a period of three years with effect from the date of issue of this order.

| Relevant Clause of the Provision | Nomination  |
|----------------------------------|---|
| 2(1)(h)                          | One person to be nominated by the Council of Asiatic Society, Kolkata       |
|                                  | Prof. S.R. Banerjee<br>AD-224 Sector-I<br>Salt Lake City,<br>Kolkata-700064 |

[No. F. 14-11/2001-M-I]

M. SUBBARAYAN, Under Secy.

(पर्यटन विभाग)

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 2004

**विषय :—जम्मू और कश्मीर में पर्यटन के पुनरुत्थान के माध्यम से रोजगार का सृजन**

**सा. का. नि. 283.**—उपर्युक्त विषय पर दिनांक 21 मई, 2004 की समसंख्यक अधिसूचना, जिसमें ऋण की अदायगी के लिए समय सीमा 31-3-2005 तक बढ़ा दी गई थी के क्रम में भारत सरकार ने (I) हाउस बोट मालिकों के लिए पैकेज और (II) पोनीवालों के लिए प्रोत्साहन के संबंध में दिशा-निर्देशों में संशोधन किया है। ब्यौरे अनुलग्नक में संलग्न हैं।

[सं. 13(18)/2003-एमआरडी]

वेनू वी, उप-सचिव

अनुबंध

**जम्मू और कश्मीर में पर्यटन के पुनरुत्थान के माध्यम से रोजगार सृजन के लिए पैकेज**

दिशा-निर्देश

(i) हाउस बोट मालिकों के लिए पैकेज और (ii) पोनीवालों के लिए प्रोत्साहनों के संबंध में पैकेज में निम्नानुसार संशोधन किए गए हैं :—

## 1. हाउस बोट मालिकों के लिए पैकेज

हाउस बोट मालिकों के लिए पैकेज में संशोधन किए गए हैं और ऋण की सीमा बढ़ा दी गई है जो निम्नानुसार हैं :—

| बोट का प्रकार | ब्याज इमदाद के लिए पात्र अधिकतम ऋण राशि |
|---------------|---|
| डीलक्स        | 5.00 लाख रुपए                           |
| ए श्रेणी      | 4.00 लाख रुपए                           |
| बी श्रेणी     | 3.00 लाख रुपए                           |
| सी श्रेणी     | 2.50 लाख रुपए                           |
| डी श्रेणी     | 2.00 लाख रुपए                           |

## 2. पोनीवालों के लिए प्रोत्साहन

पोनीवालों से संबंधित योजना में पोनीवालों को दो विकल्प देते हुए संशोधन किया गया है। विवरण निम्नानुसार है—

- क. योजना के लिए अधिकतम सीमा 40,000 होनी चाहिए, जिसमें 75 प्रतिशत (30,000 रुपए तक) बैंक ऋण के रूप में शामिल हैं, जिसपर ऋण लेने वाले के द्वारा देय इमदादी ब्याज केवल 4 प्रतिशत होगा और 25 प्रतिशत (10,000 रु. तक) पूंजी इमदाद होगी।
- ख. विकल्पतः—लाभार्थी को केवल 10,000 रु. की पूंजी इमदाद लेने का विकल्प होगा जिससे वह मोडर्न सेडल्स आदि जैसे सामान खरीद सकता है।

पैकेज के कार्यान्वयन विवरण दिनांक 8 सितम्बर, 2003 की अधिसूचना सं.-13(18)/2003एमआरडी के अनुसार रहेगा।

(Department of Tourism)

New Delhi, the 21st July, 2004

**Subject :—Creation of employment through the Revival of Tourism in Jammu & Kashmir.**

**G.S.R. 283.**—In continuation of Notification of even number dated 21st May, 2004 on the above subject, wherein the time limit for disbursement of loan was extended up to 31-03-2005. The Government of India has modified the guidelines in respect of (I) Package for House Boat Owners; and (II) Incentives to Ponywalas. The details are enclosed in Annexure.

[No. : 13(18)/2003-MRD]

VENU V., Dy. Secy.

### **ANNEXURE**

#### **Package for Creation of employment through the Revival of Tourism in Jammu & Kashmir**

##### **GUIDELINES**

The Package in respect of (I) Package for Houseboat owners and (II) Incentives to Ponywalas have been modified as under :—

#### **I. Package for Houseboat Owners :**

The package for houseboat owners have been modified and the limit of finance has been enhanced as follows :

| Type of Boat | Maximum loan amount eligible for interest subsidy |
|--------------|---|
| Deluxe       | Rs. 5.00 lakhs                                    |
| A Class      | Rs. 4.00 lakhs                                    |
| B Class      | Rs. 3.00 lakhs                                    |
| C Class      | Rs. 2.50 lakhs                                    |
| D Class      | Rs. 2.00 lakhs                                    |

#### **II. Incentives to Ponywalas :**

A scheme pertaining to ponywalas have been revised giving two options to the ponywalas. The details are as under :

- a. Maximum limit of the scheme to be Rs. 40,000/- including 75% (up to Rs. 30,000/-) as bank loan on which subsidized interest payable by the borrower will be only 4% and 25% (up to Rs. 10,000) capital subsidy.
- b. Alternatively, the beneficiary will be given the option of availing only the capital subsidy of Rs. 10,000 with which he can buy accessories, such as modern saddles etc.

The implementation details of the Package will remain the same as per Notification No. 13(18)/2003-MRD dated 8th September, 2003.

## उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 2004

सा. का. नि. 284.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वायदा बाजार आयोग (ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायदा बाजार आयोग (ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 2004 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. वायदा बाजार आयोग (ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 2002 में,—  
(क) प्रारम्भिक भाग में, “ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति” शब्दों के स्थान पर “बाजार निगरानी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति” शब्द रखे जाएंगे;  
(ख) नियम 1 में, उपनियम (1) में, “ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक” शब्दों के स्थान पर “बाजार निगरानी अधिकारी” शब्द रखे जाएंगे;  
(ग) अनुसूची के स्तंभ 1 में, “ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक” प्रविष्टि के स्थान पर “बाजार निगरानी अधिकारी” प्रविष्टि रखी जाएगी।

[फा. सं. 12011/8/96-स्था.]

एस. के. नायक, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र में, अधिसूचना सं. सा.का.नि. 430, तारीख 29 मई, 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. 358 तारीख 14-9-2002 और सा.का.नि. 243 तारीख 12-6-2003 द्वारा संशोधित किए गए।

## MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 12th August, 2004

G.S.R. 284.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Forward Markets Commission (Senior Research Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called the Forward Markets Commission (Senior Research Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Forward Markets Commission (Senior Research Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 2002—  
(a) in the opening portion, for the words “method of recruitment to the post of Senior Research Assistant”, the words “method of recruitment to the post of Market Surveillance Officer” shall be substituted.  
(b) in rule 1, in sub-rule (1), for the words “Senior Research Assistant”, the words “Market Surveillance Officer” shall be substituted.  
(c) in the Schedule, in column 1, for the entry “Senior Research Assistant”, the entry “Market Surveillance Officer” shall be substituted.

[F. No. A-12011/8/96-Estt.]

S. K. NAYAK, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. No. 430 dated the 29th May, 1989 and subsequently amended vide G.S.R. No. 359 dated 14-9-2002 and vide G.S.R. No. 243 dated 12-6-2003.

## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2004

सा. का. नि. 285.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2004 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2004 में,—

(i) उद्देशिका में, “केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और वित्त अधिकारी) भर्ती नियम, 1988” शब्दों, अंकों और कोष्ठकों के पश्चात् निम्नलिखित शब्द और अंक रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे वित्त अधिकारी, भर्ती नियम, 1989”;

(ii) अनुसूची में, स्तंभ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष”।

[फा. सं. 2004/फा. सं. 2/15/2000-ई-II]

गोपाल दास, अवर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 11th August, 2004

G.S.R. 285.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station, Pune (Chief Administrative Officer) Recruitment Rules, 2004, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Chief Administrative Officer) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into the force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Water and Power Research Station, Pune (Chief Administrative Officer) Recruitment Rules, 2004—

(i) In the preamble, after the words and figures, “the Central Water and Power Research Station, Pune (Chief Administrative Officer and Finance Officer) Recruitment Rules, 1988”, following words and figures shall be inserted, namely :—

“and the Central Water and Power Research Station, Pune Finance Officer, Recruitment Rules, 1989”;

(ii) In the Schedule, for entry under Column 10, the following entry shall be substituted, namely :—

“Two years for promotees”.

[F. No. 5/2004/F. No. 2/15/2000-E-II]

GOPAL DASS, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 73, dated the 26th February, 2004.